# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes 2025 (déc. 2024 à nov.2025)

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|---|---|---|---|---|---|
| 1- écart de remuneration (en %) | 1 | 2,2 | 37 | 40 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1 | 1 | 35 | 35 | 35 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 0 | INCALCULABLE | 0 | 15 | 0 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 4 | 10 | 10 | 10 |
| **Total des indicateurs calculables** | | | **82** | | **85** |
| **INDEX (sur 100 points)** | | | **96** | | **100** |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.